



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบกำหนดอัตรากำลังของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับปริมาณงานและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลแต่ละแห่ง ประกอบกับเพื่อเป็นการกำหนดทิศทางเป้าหมาย และอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล ในทวิงระยะเวลา ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา มีแผนอัตรากำลังที่ครอบคลุมภารกิจตามอำนาจหน้าที่ อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา ๑๕ และ ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑ กรณีดังนี้

๑.๑ กำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒ กำหนดเพิ่มตำแหน่งคนงาน จำนวน ๓ อัตรา สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ กำหนดเพิ่มตำแหน่งคนงาน จำนวน ๑ อัตรา สังกัด กองคลัง

๒. ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ดาบตำรวจ

(รังสันต์ อุพพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา

กรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำล้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ จะต้องใช้ใน ช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	-	-	๑	๑	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (๐๑)								
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย(ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
พนักงานขับรถยนต์	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานดับเพลิง	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
ยาม	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงาน	-	-	๓	๓	-	+๓	-	กำหนดเพิ่ม
๒. กองคลัง (๐๔)								
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/กรอบอัตรากำล้าง...

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำลัง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ลูกจ้างประจำ								
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๓	๓	๔	๔	-	+๑	-	กำหนดเพิ่ม
๓. กองช่าง (๐๕)								
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา (ปง./ชง.)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป								
คนงาน	๒	๒	๒	๒	-	-	-	
๔. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๐๘)								
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	

/กรอบอัตรากำลัง...

กรอบอัตรากำล้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑
องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

ส่วนราชการ/ตำแหน่ง	กรอบ อัตรากำล้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า			เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา								
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	การสรรหาตำแหน่ง ดังกล่าวให้กระทำได้ ก็ต่อเมื่อได้รับแจ้ง อนุมัติจัดสรร อัตรากำล้างจากกรม ส่งเสริมการปกครอง ท้องถิ่นแล้ว
ครูผู้ช่วย	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างตามภารกิจ								
ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	งบบุคลากร
พนักงานจ้างทั่วไป								
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๓	๓	๓	๓	-	-	-	งบบุคลากร
ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๒	๒	๒	๒	-	-	-	งบท้องถิ่นจ่าย
ภารโรง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๕. หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)								
นักวิชาการตรวจสอบภายใน (ปก./ชก.)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม	๕๙	๕๙	๕๙	๕๙	-	+๕	-	

ดาบตำรวจ

(รังสรรค์ อุทพันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา

ลำดับที่	อบต./อำเภอ	ชื่อตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่ม/ยุบเลิกตำแหน่ง/ปรับปรุง	จำนวนอัตรา ขอกำหนดเพิ่ม/ ยุบเลิก/ปรับปรุง (+/-)	สำนัก/กอง	ภาระค่าใช้จ่าย ด้านงานบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ร้อยละ)	มติ คณะอนุฯ	มติ ก.อบต. จังหวัด บุรีรัมย์
๑๙	อบต.ละหาด อ.ชำนิ	๑.ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองหว้า ๒.ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองพะอง ๓.คนงาน (ทั่วไป) ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	+๑ -๑ -๑	กองการศึกษา กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๒.๕๒ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๔.๑๖ ๓๒.๓๙	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	<input type="checkbox"/> เห็นชอบ <input type="checkbox"/> ไม่เห็นชอบ
๒๐	อบต.บ้านเป่า อ.พุทไธสง	๑. นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) ๒. เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	+๑ -๑ +๑ +๑	กองคลัง กองคลัง กองคลัง กองช่าง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๘.๐๐ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๘.๗๖	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๑	อบต.ทรัพย์พระยา อ.นางรอง	๑. คนงาน ๒. คนงาน ขอกำหนดเพิ่ม ๑ ตำแหน่ง ๔ อัตรา	+๓ +๑	สำนักปลัด อบต. กองคลัง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๑.๐๖ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๒๔	เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๒	อบต.เจริญสุข อ.เฉลิมพระเกียรติ	๑.ผู้ช่วยนักสันตนาการ ๒.ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน ๓.ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ๔.นายช่างไฟฟ้า (ปง./ชง.) ขอกำหนดเพิ่ม ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑	กองการศึกษา ศาสนา กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ศาสนา กองช่าง	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๑.๐๖ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๒๔	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๓	อบต.ชุมแสง อ.สตึก	๑. พนักงานขับเคลื่อนจักรขนาดเบา (ทักษะ) ๒. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๓. พนักงานขับเคลื่อนจักรขนาดเบา (ทักษะ) ๔. นักสาธารณสุข (ปก./ชก.) ๕. พนักงานขับเคลื่อนจักรขนาดเบา (ทักษะ) ขอกำหนดเพิ่ม ๓ ตำแหน่ง ๕ อัตรา	+๑ +๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดอบต. กองช่าง กองช่าง กองสาธารณสุขฯ กองสาธารณสุขฯ	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๒๗.๗๕ หลังปรับปรุงแผนฯ ๒๙.๓๐	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๔	อบต.กุสุมาต อ.บ้านใหม่ไชยพจน์	๑. นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก.) ๒. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๓. ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร ๔. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๕. คนงาน ๖. นักจัดการงานช่าง(ปก./ชก.) ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ขอกำหนดเพิ่ม ๕ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ขอยุบเลิก ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา	+๑ +๑ -๑ -๑ +๑ +๑ +๑	สำนักปลัดอบต. สำนักปลัดอบต. สำนักปลัดอบต. สำนักปลัดอบต. สำนักปลัดอบต. กองช่าง กองการศึกษาฯ	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๐.๔๙ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๓.๙๓	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ
๒๕	อบต.โคกสนวน อ.ชำนิ	๑. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปก./ชก.) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ ๓. คนงาน ๔. นายช่างเขียนแบบ (ปง./ชง.) ๕. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ๖. คนงาน ๗. คนงาน ๘.ปรับปรุงตำแหน่ง "ครูผู้ดูแลเด็ก"(ทักษะ) เป็น ตำแหน่ง "ครูผู้ดูแลเด็ก" ขอปรับปรุงตำแหน่ง ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ขอกำหนดเพิ่ม ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ขอยุบเลิก ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา	-๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ +๑ ๑	สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. สำนักปลัด อบต. กองช่าง กองช่าง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองการศึกษาฯ	ก่อนปรับปรุงแผนฯ ๓๐.๙๖ หลังปรับปรุงแผนฯ ๓๔.๔๘	เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ เห็นชอบ	เห็นชอบ

ประชุม ก.อบต.จังหวัดบุรีรัมย์
ครั้งที่ ๑. / ๒๕.๖
เมื่อวันที่ 2-5 มี.ค. ๒๕๖๘

๕.๑๕ การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นี้การบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบและให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๓ แห่ง รวมทั้งสิ้น ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด | อำเภอเมืองบุรีรัมย์ |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา | อำเภอนางรอง |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดา | อำเภอนางรอง |

๕.๑๖ การขอประเมินการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต. จังหวัดบุรีรัมย์ ให้ความเห็นชอบและให้ถือเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในคราวเดียวกัน จำนวน ๑๐ แห่ง ๓ ตำแหน่ง รวมทั้งสิ้น ๑๐ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------------|
| ๑. องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองไผ่ | อำเภอหนองกี่ |
| ๒. องค์การบริหารส่วนตำบลนางรอง | อำเภอนางรอง |
| ๓. องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง | อำเภอลำปลายมาศ |
| ๔. องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ | อำเภอปะคำ |
| ๕. องค์การบริหารส่วนตำบลเสม็ด | อำเภอเมืองบุรีรัมย์ |
| ๖. องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง | อำเภอเมืองบุรีรัมย์ |
| ๗. องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านปรือ | อำเภอกระสัง |
| ๘. องค์การบริหารส่วนตำบลสะแกโพรง | อำเภอเมืองบุรีรัมย์ |
| ๙. องค์การบริหารส่วนตำบลคูเมืองใหญ่ | อำเภอคูเมือง |
| ๑๐. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ | อำเภอสตึก |

