



ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ  
ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยพระยา  
อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์

## รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน กำหนดองค์ประกอบด้านข้อมูล ไว้ว่า : แสดงผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน\* ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย (๑) มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (๒) สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม (๓) ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

อนึ่งคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตัวชี้วัดย่อย ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน มีองค์ประกอบด้านข้อมูล :

- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาแก้ไขโดยเร่งด่วน (๒) ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ

- มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่างๆ อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง (๒) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีปฏิบัติ และ (๓) การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำผลไปสู่การปฏิบัติและการรายงาน

ดังนั้น การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สามารถนำข้อมูลที่เดิมในข้อ ๐๔๒ ที่มีการกำหนดมาตรการไว้แล้ว มาใช้เพื่อตอบตัวชี้วัดข้อ ๐๓๕ การรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามคู่มือการประเมิน ITA ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ดังนี้

**การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา อำเภอนางรอง จังหวัดบุรีรัมย์**

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์พระยา ดังนี้

| มาตรการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ผู้บริหารมีนโยบายให้</p> <p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทุกส่วนงาน จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานขึ้นอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> <p>๒.ส่วนงานใดมีคู่มือการปฏิบัติงานแล้ว ให้ทำการทบทวน ปรับปรุง ให้สอดคล้องกับ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ให้เป็นปัจจุบัน</p> <p>๓.จัดทำสถิติการปฏิบัติงานตามภารกิจ งาน อาจจะเป็นรายเดือน รายไตรมาส</p> <p>๔.จัดทำบัตรคิว สำหรับผู้มารับบริการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และใช้ ต่อเนื่องในปีงบประมาณต่อไป</p> <p>๕.จัดทำประกาศแนวปฏิบัติ เรื่องประมวล จริยธรรม</p> <p>๕.๑ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น</p> <p>๕.๒ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น</p> <p>๕.๓ประมวลจริยธรรมของพนักงานท้องถิ่น เพื่อให้บุคลากร ถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทาง เดียวกัน</p> <p>๖.ให้นำข้อมูลในข้อ ๑ -๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์ ของหน่วยงานและช่องทางอื่นๆ</p> <p>๗.พัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบ ออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เท่าเทียม กัน ให้แล้วเสร็จอย่างน้อย ๑ ภารกิจ</p> | <p>๑.ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีส่วนงานที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพิ่มเติม คือ งานการเจ้าหน้าที่ กองช่าง กองคลัง</p> <p>๒.กองคลัง ได้ดำเนินการทบทวนคู่มือ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเสร็จ เรียบร้อย</p> <p>๓.มีการดำเนินการจัดทำสถิติการ ให้บริการเป็นรายเดือนเสนอผู้บริหาร ทราบ</p> <p>๔.ในส่วนของการจัดทำบัตรคิว ยังมีได้ดำเนินการ</p> <p>๕.ดำเนินการประกาศประมวล จริยธรรม ทั้ง ๓ ฉบับเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖.ดำเนินการนำข้อมูลจากข้อ ๑ – ๕ เผยแพร่บนเว็บไซต์เป็นที่เรียบร้อยแล้ว</p> <p>๗.ในส่วน ของ E-Service ยังไม่ได้ มีการจัดทำเพิ่มเติม</p> <p>๘.ได้ดำเนินการจัดทำโครงสร้าง ฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ และเผยแพร่บนเว็บไซต์แล้ว</p> | <p>๑.จากที่ได้มีการกำหนดมาตรการ ไว้ จำนวน ๙ ข้อ สามารถ ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน ๗ ข้อ /ไม่สามารถดำเนินการให้ แล้วเสร็จ จำนวน ๒ ข้อ</p> <p>๒.บุคลากร มีคู่มือการปฏิบัติงาน ที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการ ปฏิบัติงานร่วมกัน</p> <p>๓.ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. และบุคลากร มีความเข้าใจใน เรื่องประมวลจริยธรรม และถือ ปฏิบัติต่อไป</p> <p>๔.ประชาชน หน่วยงานต่างๆ สามารถค้นหาข้อมูลการดำเนินงาน โครงสร้างการบริหารงาน การใช้ จ่ายงบประมาณ ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลทรัพย์ พระยา ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว</p> |

| มาตรการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ / กิจกรรม                                                                                                                                                                                                   | ผลลัพธ์ / ความสำเร็จของการดำเนินการ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| ๘.จัดทำโครงสร้างของฝ่ายบริหารและหัวหน้าส่วนราชการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน<br>๙.ในการประชุมประจำเดือน ควรมีการชี้แจงเรื่องแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรของหน่วยงานทราบ และเผยแพร่ข้อมูลแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้หลากหลายช่องทางและเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงานเมื่อได้รับการอนุมัติเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ช่วงเดือนสิงหาคม ของทุกปี | ๙.เมื่อมีการประชุมเดือนผู้บริหารได้มีการชี้แจงทำความเข้าใจกับบุคลากรในเรื่องของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและกำชับให้แต่ละกองดำเนินการใช้จ่ายงบประมาณตามแผนงานที่กำหนดไว้ และหากพบปัญหาให้รายงานผู้บริหารทราบเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขต่อไป |                                     |